

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY MALANÓW**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Malanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) Rada Gminy Malanów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Malanów Ireneusza Augustyniaka, z wyrównaniem od dnia 1 lipca 2025 r., w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze	100 % maksymalnego poziomu wynagrodzenia określonego w powołanym Rozporządzeniu
2. dodatek funkcyjny	100 % maksymalnego poziomu dodatku określonego w powołanym Rozporządzeniu
3. dodatek specjalny	30 % sumy składników z poz. 1 i 2

§ 2. Traci moc uchwała Nr IV/28/2024 Rady Gminy Malanów z dnia 22 sierpnia 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Malanów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie od dnia podjęcia

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR
RADY GMINY MALANÓW

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Malanów

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia wójta określony został w art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z przepisami minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.). Zgodnie z powołanym rozporządzeniem, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny wójta w wysokości:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego 10 770,00 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 300,00 zł.

Zgodnie z treścią § 6 powołanego rozporządzenia w związku z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, dodatek specjalny przysługuje wójtowi w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta jest dodatek za wieloletnią pracę, tzw. dodatek stażowy. Natomiast zgodnie z art. 36 ust. 2 powołanej ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Zgodnie z treścią § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260), kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w brzmieniu nadanym zmienianym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.